

Indicadores Gestão da Ética



Identificação

Segmento: Diversos

Resultados

Sua Pontuação: 0

Sua Avaliação: INICIANTE

Descrição: A empresa utiliza muito pouco ou praticamente nenhuma ferramenta de gestão de ética. Para atingir a meta de ter uma gestão de ética eficaz esta empresa deverá estabelecer um programa a ser implantado gradativamente. Confira os passos sugeridos.

Mais Informações: Os passos sugeridos são:

1. Adoção de um Código de Ética ou Conduta
2. Nomeação de um profissional responsável pela Ética na empresa
3. Estabelecer políticas de Ética
4. Adotar um canal confidencial e seguro para denúncias e orientação ligados à Ética
5. Implantar um grupo multidisciplinar para análise dos casos de violação de conduta ética
6. Desenvolver programas de treinamentos para aumentar o nível de consciência Ética para os colaboradores
7. Reconhecer os comportamentos éticos dos colaboradores
8. Adoção do Balanço Social

Respostas

1 - Estrutura do Programa e Supervisão

1.1 - Sua empresa possui a definição de sua essência por meio de:

Pergunta: 1.1.1 - Missão

Sem Resposta.

Pergunta: 1.1.2 - Visão

Sem Resposta.

Pergunta: 1.1.3 - Valores

Sem Resposta.

Pergunta: 1.2 - Sua empresa possui um Código de Ética ou Conduta?

Sem Resposta.

1.3 - Sua empresa possui um programa de Ética estruturado, compreendendo:

Pergunta: 1.3.1 - Programa de Educação e Treinamento

Sem Resposta.

Pergunta: 1.3.2 - Canal de Denúncias Confidencial

Sem Resposta.

Pergunta: 1.3.3 - Políticas e Procedimentos em relação aos comportamentos éticos

Sem Resposta.

Pergunta: 1.3.4 - Sistemas de Premiação e de Penalização

Sem Resposta.

Pergunta: 1.3.5 - Mecanismos para esclarecimentos de dúvidas éticas

Sem Resposta.

Pergunta: 1.3.6 - Comitê multidisciplinar de ética

Sem Resposta.

Pergunta: 1.3.7 - Programa de investigação e auditoria ética

Sem Resposta.

Pergunta: 1.4 - Que atributos direcionam o Programa de Ética e/ou Compliance em sua empresa?

Sem Resposta.

1.5 - Quão eficaz é a gestão de ética e/ou compliance da empresa?

Pergunta: 1.5.1 - Análise dos processos de decisão:

Sem Resposta.

Pergunta: 1.5.2 - Estímulo a comportamento moral:

Sem Resposta.

Pergunta: 1.5.3 - Estabelecimento de parâmetros éticos:

Sem Resposta.

Pergunta: 1.5.4 - Comunicação de parâmetros éticos:

Sem Resposta.

Pergunta: 1.5.5 - Vigilância das questões éticas:

Sem Resposta.

Pergunta: 1.5.6 - Avaliação do clima ético:

Sem Resposta.

2 - Liderança e Recursos

Pergunta: 2.1 - Qual a experiência na área de Ética e/ou Compliance do profissional responsável na sua empresa?

Sem Resposta.

Pergunta: 2.2 - Qual a experiência na área de Ética e/ou Compliance do profissional responsável na sua empresa?

Sem Resposta.

Pergunta: 2.3 - Quem supervisiona o desenvolvimento do programa de Ética e/ou Compliance ?

Respostas Selecionadas: (Sem Resposta).

Pergunta: 2.4 - Qual o nível hierárquico do profissional responsável pelo Programa de Ética e/ou Compliance?

Respostas Selecionadas: (Sem Resposta).

3 - Padrões e Procedimentos

Pergunta: 3.1 - Se a empresa possui políticas de ética e/ou Compliance, qual a frequência de revisão e atualização das mesmas?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.2 - Qual o nível de participação dos colaboradores no estabelecimento, revisão e atualização das políticas de Ética e/ou Compliance?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.3 - Onde as políticas de Ética e/ou Compliance de sua empresa estão disponíveis?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.4 - As políticas específicas de Ética e/ou Compliance aplicam-se a todos os colaboradores?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.5 - As políticas específicas de Ética e/ou Compliance estão adaptadas por negócio e por região?

Sem Resposta.

3.6 - Que áreas participam na gestão do programa de Ética e/ou Compliance ?

Pergunta: 3.6.1 - Comitê de ética:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.2 - RH:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.3 - Auditoria:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.4 - Jurídico:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.5 - Comunicações:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.6 - Consultor externo:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.7 - Gestão /Riscos:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.8 - Compliance:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.9 - Segurança da informação:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.10 - Área Operacional:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.11 - Conselho/Adm:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.6.12 - Outro:

Respostas Seleccionadas: (Sem Resposta).

3.7 - Sobre a empresa responde:

Pergunta: 3.7.1 - A empresa formula políticas que favoreçam o desenvolvimento ético as pessoas?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.2 - A empresa avalia as ações éticas dos colaboradores?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.3 - A empresa investiga possíveis violações?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.4 - A empresa cobra o compromisso dos colaboradores em relação ao código:

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.5 - A empresa comunica o que espera dos colaboradores, em termos de ética?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.6 - A empresa espera denúncias como forma de manter a ética?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.7 - A empresa da autoridade à área responsável pela Gestão da Ética?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.8 - A empresa estimula o bom comportamento com base na ética, e não apenas na lei?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.9 - A empresa evita que as soluções sejam jurídicas, buscando a adesão à ética?

Sem Resposta.

Pergunta: 3.7.10 - A empresa comunica a satisfação com o comportamento ético dos colaboradores?

Sem Resposta.

4 - Administração dos Riscos de Ética e/ou Compliance

Pergunta: 4.1 - Existe na empresa um sistema seguro para que os colaboradores possam buscar aconselhamento ou fazer denúncias relativas a potenciais violações do Código de Ética?

Sem Resposta.

Pergunta: 4.2 - Existe na empresa proteção e garantia de não retaliação ao denunciante?

Sem Resposta.

Pergunta: 4.3 - A ferramenta de gestão utilizada para aconselhamento ou denúncias relativas a potenciais violações do Código de Ética é:

Sem Resposta.

Pergunta: 4.4 - A empresa possui um grupo multidisciplinar, que se reúne regularmente para analisar denúncias relativas a potenciais violações ao Código de Ética:

Sem Resposta.

Pergunta: 4.5 - O grupo multidisciplinar, que se reúne regularmente para analisar denúncias relativas a potenciais violações ao Código de Ética de sua empresa:

Sem Resposta.

Pergunta: 4.6 - A empresa toma medidas periódicas para disseminar entre os colaboradores procedimentos e práticas relativas à Ética, de forma prática e acessível:

Sem Resposta.

5 - Educação e Treinamento

Pergunta: 5.1 - A empresa desenvolve programas efetivos de treinamentos para aumentar o nível de consciência e impactar comportamentos ligados à Ética e/ou Compliance para os colaboradores:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.2 - A empresa desenvolve programas efetivos de treinamentos para aumentar o nível de consciência e impactar comportamentos ligados à Ética e/ou Compliance para os fornecedores:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.3 - A empresa desenvolve programas efetivos de treinamentos para aumentar o nível de consciência e impactar comportamentos ligados à Ética e/ou Compliance para a sociedade:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.4 - Os programas de educação e treinamento de Ética e/ou Compliance que a empresa desenvolve :

Sem Resposta.

Pergunta: 5.5 - A empresa mantém um sistema de registro formal de presença nos treinamentos de Ética e/ou Compliance:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.6 - A empresa mantém sistemas de avaliação para determinar o grau de retenção de informações e aproveitamento dos treinamentos de Ética e/ou Compliance:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.7 - A empresa verifica se as práticas comuns são bem conhecidas:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.8 - A empresa instruí as pessoas a como se comportar frente a problemas éticos:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.9 - A empresa exige que dirigentes e executivos zelem pelo comportamento ético de suas equipes:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.10 - A empresa ensina que peçam desculpas quando ocorrerem equívocos:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.11 - Os dirigentes sabem reconhecer o erro e retificar, sem misturar o orgulho ou o critério próprio:

Sem Resposta.

Pergunta: 5.12 - Os dirigentes sabem mostrar, mobilizar e motivar para a prática da missão da empresa, apresentando as decisões com vontade e fortaleza, com vistas ao futuro?

Sem Resposta.

6 - Disciplinas e Incentivos

Pergunta: 6.1 - A empresa promove e desenvolve o programa de Ética mediante incentivos apropriados, tais como divulgação e informação das ações éticas praticadas, bem como medidas disciplinares adequadas:

Sem Resposta.

Pergunta: 6.2 - A empresa mantém um programa consistente de premiação e de reconhecimento dos colaboradores que mais se destacaram na prática dos valores éticos:

Sem Resposta.

Pergunta: 6.3 - A empresa é consistente e coerente na aplicação das medidas disciplinares relativas à Ética e/ou Compliance?

Sem Resposta.

Pergunta: 6.4 - A empresa é consistente e coerente na aplicação e na divulgação das medidas disciplinares relativas à Ética e/ou Compliance?

Sem Resposta.

Pergunta: 6.5 - A empresa mantém um programa consistente de verificação prévia do histórico de integridade dos fornecedores e parceiros de negócio em geral:

Sem Resposta.

Pergunta: 6.6 - A empresa mantém um programa consistente de verificação prévia do histórico de integridade dos futuros colaboradores:

Sem Resposta.

Pergunta: 6.7 - A empresa não oferece prêmios e incentivos porque entende que levaria as pessoas a agir só pelo benefício, sem comprometimento ético?

Sem Resposta.

Pergunta: 6.8 - Ao dar prêmios e incentivos a empresa entende que está educando para as virtudes?

Sem Resposta.

Pergunta: 6.9 - Ao reconhecer o bem realizado a empresa sinaliza que não necessariamente deve oferecer prêmios em dinheiro ou presentes, bastando o gesto ou a palavra ?

Sem Resposta.

Pergunta: 6.10 - Ao reconhecer o bem realizado a empresa mostra o comprometimento dos dirigentes?

Sem Resposta.

7 - Métricas e Monitoramento

Pergunta: 7.1 - A empresa monitora periodicamente a adesão dos seus colaboradores ao Código de Ética:

Sem Resposta.

Pergunta: 7.2 - Com que frequência a empresa monitora periodicamente a adesão dos seus colaboradores ao Código de Ética:

Sem Resposta.

Pergunta: 7.3 - A empresa investiga e analisa periodicamente o nível de conhecimento dos colaboradores em relação ao Programa de Ética e/ou Compliance:

Sem Resposta.

Pergunta: 7.4 - A empresa monitora periodicamente a participação de seus colaboradores em programas de educação e treinamento?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.5 - A empresa monitora periodicamente as denúncias de potenciais violação ao Código de Ética?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.6 - A empresa verifica se o Código de Ética está suficientemente claro para os colaboradores

Sem Resposta.

Pergunta: 7.7 - Os dirigentes da empresa estão atentos para pontos do Código de Ética que devam ser esclarecidos ou modificados:

Sem Resposta.

Pergunta: 7.8 - A empresa estabelece sanções adequadas a cada infração e situação concreta?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.9 - A empresa se assegura que a sanção levará a pessoa a compreender melhor os valores éticos do código?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.10 - A empresa avalia bem o grau de punição: conscientização, ressarcimento, desligamento do empregado ou início de demanda judicial?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.11 - A empresa comunica bem as sanções que aplicará a cada caso?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.12 - A empresa revê com cuidado os procedimentos que levaram um empregado a violar os princípios éticos, educando os demais em aspectos específicos?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.13 - A empresa enfatiza a sua intenção de desenvolver as virtudes das pessoas, e não se restringir a um rol de procedimentos proibidos?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.14 - A empresa utiliza as mídias modernas para comunicar a Ética e/ou Compliance dentro a empresa?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.15 - A empresa utiliza as mídias modernas para comunicar a Ética e/ou Compliance para fora da empresa?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.16 - O canal de comunicação serve para educar os empregados para o futuro?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.17 - A empresa comunica a Ética de forma a aumentar a confiança dos stakeholders?

Sem Resposta.

Pergunta: 7.18 - As denúncias são acompanhadas de prudência e de confidencialidade?

Sem Resposta.

8 - Outras Práticas

Pergunta: 8.1 - A empresa possui uma área dedicada à mitigação dos efeitos de suas atividades sobre o meio-ambiente?

Sem Resposta.

Pergunta: 8.2 - A empresa recicla (ou destina à reciclagem) o lixo e os detritos gerados em suas atividades?

Sem Resposta.

Pergunta: 8.3 - A empresa desenvolve atividades de eco eficiência, tais como, por exemplo, o uso consciente da água, da energia e de papel?

Sem Resposta.

Pergunta: 8.4 - A empresa desenvolve atividades de sustentabilidade/responsabilidade social?

Sem Resposta.

Pergunta: 8.5 - Que percentual do faturamento bruto da empresa foi destinado para programas de sustentabilidade/responsabilidade social no ultimo exercício?

Sem Resposta.

8.6 - Cite três programas de sustentabilidade/responsabilidade social que a empresa participou no último exercício:

Pergunta: 8.6.1 - Programa 1

Sem Resposta.

Pergunta: 8.6.2 - Programa 2

Sem Resposta.

Pergunta: 8.6.3 - Programa 3

Sem Resposta.

Pergunta: 8.7 - A empresa publica o Balanço Social ou Relatório de Sustentabilidade?

Sem Resposta.

9 - Identificação

*Pergunta: 9.1 - Qual o ramo de atuação da empresa? **(Preenchimento obrigatório)***

Respostas Selecionadas: Diversos.

*Pergunta: 9.2 - Quantos colaboradores tem a empresa? **(Preenchimento opcional)***

Sem Resposta.

*Pergunta: 9.3 - Qual o faturamento bruto da empresa em 2011? **(Preenchimento opcional)***

Sem Resposta.

9.4 - Responsável pela gestão de ética na empresa **(Preenchimento opcional)**

Pergunta: 9.4.1 - Nome:

Sem Resposta.

Pergunta: 9.4.2 - Cargo:

Sem Resposta.

Pergunta: 9.4.3 - Telefone:

Sem Resposta.

Pergunta: 9.4.4 - E-mail:

Sem Resposta.

Pergunta: 9.5 - Razão Social da empresa:

Sem Resposta.